Samenwerken en ontwikkelen als coach

Invulbaar of afdrukbaar · noteer je afspraken en beoordeel de volgende stap.

Groep of geanonimiseerde casus

Doel van het overleg

Feitelijke observatie

Mogelijke verklaring

Wat is al geprobeerd?

Onze ene gezamenlijke afspraak

Wie bewaakt de afstemming?

Welke expertise of vorming is nodig?

Evaluatiedatum

Wat verandert in de volgende training?