Ethisch Charter

Dit charter geldt op en rond trainingslocaties, wedstrijdterreinen, zalen en bij alle activiteiten die verband houden met Boogsport Vlaanderen.
Samen zorgen we ervoor dat de boogsport voor iedereen respectvol, veilig en aangenaam is en blijft.

Versie 2.0 | Bekrachtigd door de Raad van Bestuur op 14 september 2026

Inhoud

Doel & reikwijdte....2

1. Waarden en basisprincipes....2

2. Algemene gedragsregels (voor iedereen)....2

3. Specifieke richtlijnen per rol....3

   3.1 Sporters....3
   3.2 Ouders/voogden & begeleiders....3
   3.3 Trainers/lesgevers....3
   3.4 Bestuurders & organisatoren....4
   3.5 Officials (scheidsrechters/wedstrijdleiders)....4

4. Veilig omgaan met minderjarigen en kwetsbare personen....4

5. Fysieke veiligheid & accommodatie....4

6. Sportmedische geschiktheid (SMG)....5

7. Meldingen, ondersteuning & tucht....5

8. Alcohol, drugs, doping en gokken....5

9. Conflicten van belangen, giften & sponsoring....6

10. Implementatie in clubs....6

11. Handhaving & sancties....6

12. Monitoring & evaluatie....6

Doel & reikwijdte

Dit charter legt de waarden, gedragsregels en veiligheidsrichtlijnen vast voor iedereen die onder de vlag van Boogsport Vlaanderen (BSV) actief is: sporters, ouders/voogden, trainers/lesgevers, scheidsrechters, bestuursleden, vrijwilligers, medewerkers en toeschouwers. Het is van toepassing op alle BSV-activiteiten (training, competitie, events, opleidingen) en op alle aangesloten clubs.

Dit charter vormt het algemene normenkader binnen het Veilig Sportklimaat. De rol-specifieke verwachtingen zijn uitgewerkt in de Gedragscodes Boogsport Vlaanderen. Voor meldingen en opvolging gelden het document Rollen en Contactpunten Veilig Sporten, het Handelingsprotocol bij Signalen en Meldingen en het geldende Intern Reglement. Voor preventie wordt aangesloten bij Gezond en Verantwoord Sporten en de richtlijnen voor veilige sportomstandigheden.

De jaarlijkse uitvoering, sensibilisering, clubondersteuning, monitoring en actualiteitscontrole worden opgenomen in het Plan van Aanpak Integriteitsbeleid. Zo worden procedures en acties niet dubbel in dit charter uitgeschreven.

1. Waarden en basisprincipes

- **Respect & fair play**: we behandelen elkaar waardig en sportief, in woord en daad.
- **Veiligheid & welzijn**: fysieke, psychische en sociale integriteit komen op de eerste plaats.
- Kinderrechtenperspectief: voor minderjarigen staat het belang en de veiligheid van de jongere voorop; ouders of voogden worden veilig en passend betrokken, rekening houdend met de context en het belang van de minderjarige.
- **Inclusie & gelijke kansen**: geen discriminatie; drempels voor deelname (o.a. G-sport, 50+, dames) worden actief verlaagd.
- **Professionaliteit & integriteit**: voorbeeldgedrag in alle rollen; belangenconflicten worden vermeden en gemeld.
- Dataminimalisatie & vertrouwelijkheid: persoonsgegevens en informatie over meldingen worden beperkt tot wat noodzakelijk is en doelgericht, beveiligd en discreet behandeld.

2. Algemene gedragsregels (voor iedereen)

1. Respecteer spelregels en beslissingen van officials; betwistingen verlopen waardig.
2. Geen fysiek, psychisch of seksueel grensoverschrijdend gedrag; geen pesten, intimidatie of uitsluiting.
3. Gebruik geen kwetsende taal of gebaren; vermijd (online) haatspraak en roddel.

4. Alcohol en middelengebruik: niemand neemt onder invloed deel aan een sport- of begeleidingstaak; in de schiet- en veiligheidszones gelden de toepasselijke verbods- en veiligheidsregels. Van staf, officials en vrijwilligers wordt voorbeeldgedrag verwacht.
5. Zorg voor materiaal en infrastructuur; laat ruimtes netjes achter.
6. Volg veiligheidsaanwijzingen op; respecteer signalisatie en afbakening.
7. Meld onveilige situaties en incidenten tijdig via de voorziene kanalen.

3. Specifieke richtlijnen per rol

3.1 Sporters

- Groet tegenstrevers en officials; blijf bescheiden in winst en waardig in verlies.
- Volg aanwijzingen van trainers en officials op; blijf sportief, ook als anderen dat niet zijn.
- Rook niet en gebruik geen alcohol in de wedstrijdzone.
- Bij pijn, letsel of gezondheidsklachten: stop of pas de activiteit aan, informeer de trainer of begeleider en vraag waar nodig medisch advies. Wanneer een bezorgdheid verband houdt met gedrag, druk, grenzen of integriteit kan de club-API of federatie-API worden aangesproken.

3.2 Ouders/voogden & begeleiders

- Laat **spelplezier** primeren; forceer geen deelname of prestatie.
- Steun je kind bij successen en tegenslag; keur verbaal/fysiek geweld af.
- Respecteer de rol van trainers en officials; geef feedback waardig en via de juiste kanalen.
- Informeer je over de meldroute en de federatie-API en, indien de club een club-API heeft, over dat lokale aanspreekpunt. Help mee om de afspraken zichtbaar en bespreekbaar te maken.

3.3 Trainers/lesgevers

- Creëer een positief en veilig leerklimaat en stem training, belasting, materiaal en doelen af op leeftijd, ontwikkeling, gezondheid, ervaring en ambitie.
- Begeleid motiverend en respectvol, bewaak professionele grenzen en geef consequent voorbeeldgedrag.
- Neem signalen van fysieke of psychosociale overbelasting ernstig en verwijs bij medische of psychosociale vragen gericht door.
- Respecteer bij contact met minderjarigen professionele afstand en de afspraken rond één-op-ééncontact, kleedkamers, vervoer en digitale communicatie. Volg bij integriteitssignalen het geldende handelingsprotocol; onderzoek niet zelf.

3.4 Bestuurders & organisatoren

- Zorg voor een clubomgeving waar iedereen zich welkom en veilig voelt. Maak de federale meldroute zichtbaar en publiceer, wanneer de club een club-API heeft aangesteld, ook diens actuele contactgegevens.
- Borg de toepasselijke veiligheidsrichtlijnen en gebruik de beschikbare veiligheidsscan als hulpmiddel voor periodieke controle en opvolging van verbeterpunten.
- Organiseer wedstrijden en trainingen **in functie van de sporter** en conform het charter.
- Communiceer duidelijk over gedragscodes, meldpunt en tucht; waardeer en ondersteun vrijwilligers.

3.5 Officials (scheidsrechters/wedstrijdleiders)

- Pas regels **correct en consequent** toe; moedig sportiviteit op het veld aan.
- Gedraag je waardig op en naast het terrein; wees collegiaal en vermijd publieke kritiek op collega's.
- Vermijd alcohol tot na je laatste wedstrijdtaak; rook niet in de wedstrijdzone.

4. Veilig omgaan met minderjarigen en kwetsbare personen

- **Grenzen & contact**: fysieke correcties gebeuren enkel functioneel, kort en uitlegbaar; vraag waar mogelijk **toestemming** en gebruik alternatieve instructies (verbaal/visueel).
- **1-op-1-situaties**: vermijd afgesloten ruimtes; kies zichtbare plaatsen of voeg een derde persoon toe.
- **Kleedkamers & vervoer**: hanteer leeftijds- en rolpassende afspraken; geen exclusief privévervoer zonder voorafgaande, geïnformeerde toestemming.
- **Digitale communicatie**: gebruik clubkanalen; geen privéchats buiten context/tijd; geen ongepaste berichten of beelden.
- **Beeldgebruik**: respecteer privacy; vraag toestemming voor herkenbare foto's/video's van minderjarigen.

5. Fysieke veiligheid & accommodatie

- Clubs volgen de toepasselijke richtlijnen voor veilige sportomstandigheden. BSV stimuleert periodiek gebruik van de veiligheidsscan, in het bijzonder bij wijzigingen aan terrein, inrichting of werking, met opvolging van relevante verbeterpunten.
- Publiek en derden blijven buiten schietzones; signalisatie is duidelijk zichtbaar.

- Materiaal wordt veilig opgesteld; vangstructuren en afbakening zijn conform club/BSV-richtlijnen.
- Onveilige situaties worden **onmiddellijk** gemeld en geschorst tot herstel.

6. Sportmedische geschiktheid (SMG)

- **Jeugd <18 in BSV-Elite (ontwikkelings-/prestatieprogramma's)**: **verplichte** pre-participatiescreening **vóór instap** + **jaarlijkse** follow-up of bij indicatie (blessure/ziekte/groeispurt).
- Overige sporters: geen algemene verplichting; **advies op maat** via (sport)arts/sportkeuring.be.
- Medische gegevens blijven bij de **arts**; BSV ontvangt enkel **fitverklaringen** (met toestemming) voor deelname aan eliteprogramma's.

7. Meldingen, ondersteuning & tucht

- Federatie-API: laagdrempelig aanspreekpunt voor vragen, signalen en meldingen over grensoverschrijdend gedrag. De actuele contactgegevens en het meldformulier staan op de BSV-website en in het document Rollen en Contactpunten Veilig Sporten.
- Externe hulp en advies: afhankelijk van de situatie kan worden verwezen naar 1712, hulpverlening, politie of andere bevoegde of gespecialiseerde instanties.
- Rol van de API: de API luistert, biedt eerste opvang, helpt de situatie inschatten en bespreekt mogelijke vervolgstappen. De API voert geen feitenonderzoek, stelt geen schuld vast en legt geen sancties op.
- Registratie & privacy: alleen noodzakelijke informatie wordt beveiligd geregistreerd en gedeeld met personen of instanties die ze voor hun opdracht nodig hebben. Beleidsrapportering gebeurt geanonimiseerd en op geaggregeerd niveau waar mogelijk.
- Bestuurlijke maatregelen & tucht: het bevoegde bestuur beslist binnen zijn bevoegdheid over noodzakelijke organisatorische of preventieve maatregelen. Voor de formele tuchtrechtelijke behandeling van grensoverschrijdend gedrag is het Vlaams Sport Tribunaal bevoegd overeenkomstig het geldende Intern Reglement en procedurereglement.
- Geen represailles: wie te goeder trouw een bezorgdheid of melding deelt, mag daardoor niet worden benadeeld. Bewust valse meldingen of misbruik van de meldprocedure zijn niet beschermd en kunnen volgens het toepasselijke kader worden opgevolgd.

8. Alcohol, drugs, doping en gokken

- Sporters, trainers, officials en vrijwilligers vervullen hun sport- of begeleidingstaak niet onder invloed van alcohol, drugs of andere middelen die veilig en verantwoord handelen kunnen verhinderen. Aanvullende locatie- en wedstrijdregels blijven gelden.
- **Doping**: BSV volgt het beleid van **NADO Vlaanderen**; tucht in dopingzaken verloopt via de bevoegde organen.
- **Gokken** op eigen wedstrijden is verboden.

9. Conflicten van belangen, giften & sponsoring

- Functiescheiding tussen Verantwoordelijke Veilig Sporten, API, adviesorgaan integriteitsbeleid, bestuur en tuchtorgaan wordt bewaakt. Personen met een mogelijk belangenconflict nemen niet deel aan de betrokken beoordeling of besluitvorming.
- Giften, voordelen of sponsoring mogen beslissingen over selectie, begeleiding, bestuur, meldingen of tucht nooit ongepast beïnvloeden. Voor bestuurders, directie en personeel gelden aanvullend de onkosten-, geschenken- en belangenconflictregels uit de Gedragscodes en het Charter Goed Bestuur.

10. Implementatie in clubs

- Clubs worden gestimuleerd om dit charter, de gedragscodes en de federale meldroute duidelijk bekend te maken via hun gebruikelijke communicatiekanalen. Wanneer een club een club-API heeft, worden ook diens contactgegevens zichtbaar gemaakt.
- Clubs kunnen de gedragscodes en meldroute verankeren in hun interne afspraken en leden, trainers en vrijwilligers er actief over informeren. BSV stelt hiervoor een basistoolkit en ondersteuning ter beschikking.
- Vorming: clubs hebben toegang tot BSV-vorming en praktische hulpmiddelen over integriteit, grenzen, meldroutes en veilig sporten.
- Clubscan en veiligheidstools: BSV gebruikt de Clubscan Veilig Sportklimaat en beschikbare veiligheidstools om ondersteuningsnoden in kaart te brengen. Deelname en opvolging worden uitgevoerd volgens het jaarlijkse Plan van Aanpak en de toepasselijke project- of reglementaire afspraken.

11. Handhaving & sancties

Niet-naleving van dit charter kan aanleiding geven tot een passende pedagogische, organisatorische of preventieve reactie. Wanneer een formele tuchtprocedure aangewezen is, gelden uitsluitend de bevoegdheden, procedures en beroepsmogelijkheden van het Intern Reglement en het bevoegde tuchtorgaan. Een preventieve ordemaatregel dient de orde of veiligheid en houdt geen voorafgaande uitspraak over schuld in. Bij onmiddellijk gevaar of medische nood wordt direct passende hulp ingeschakeld; bij mogelijke strafbare feiten wordt gehandeld volgens het handelingsprotocol en wordt waar nodig professioneel, juridisch of politioneel advies ingewonnen.

12. Monitoring & evaluatie

BSV evalueert minstens jaarlijks de toepassing van het integriteitsbeleid. Bereik, acties, ondersteuningsvragen en relevante geanonimiseerde beleidsinformatie worden gebruikt voor evaluatie, rapportering en bijsturing. Persoons- en casusgegevens worden niet ruimer verwerkt of verspreid dan noodzakelijk. De concrete streefwaarden en bewijsstukken staan in het jaarlijkse Plan van Aanpak Integriteitsbeleid.